

## SCHULENTWICKLUNG

Schulentwicklung beruht nach H.G. Rolff auf drei fundamentalen Eckpfeilern: der Organisationsentwicklung, der Personalentwicklung und der Unterrichtsentwicklung. In jedem dieser Bereiche werden die Wahrnehmungen und Wertvorstellungen aller Beteiligten einer Schule berücksichtigt.

Veränderung ist in einer Organisation das einzig wirklich Stabile. Sosehr sich ein lebender sozialer Organismus Sicherheit und Stabilität wünscht, sosehr muss er sich gleichzeitig mit dem Risiko der ständigen Veränderung auseinandersetzen.

*„Wenn du neue Erdteile entdecken willst, musst du den Mut haben, alte Küsten aus den Augen zu verlieren.“*

*(André Gide)*

## BERATUNGSZENTRUM Schulentwicklung & Leadership

### Kontakt

Kirchliche Pädagogische Hochschule Wien/Krems  
Singerstraße 7, 2. Stock, 1010 Wien



### Ansprechperson

Mag. Christian SCHROLL

T +43-676 364 78 58

M [schulentwicklung-leadership@kphvie.ac.at](mailto:schulentwicklung-leadership@kphvie.ac.at)

W [schulentwicklung-leadership.kphvie.ac.at](http://schulentwicklung-leadership.kphvie.ac.at)

## LEADERSHIP

Führung ist ein Phänomen, das niemand direkt beobachten und niemand exakt beschreiben kann und das jeden, der sich damit beschäftigt, rasch in Widersprüche führt. Wen wundert es also, dass Führung zu einem „Blinden Fleck“ in Organisationen geworden ist?

„Positive Leadership“ nach Ruth Seliger ist der Idee eines Führungsverständnisses verpflichtet, das konsequent auf Stärken, Ressourcen und Potentiale von Menschen und Organisationen ausgerichtet ist und durch Kreativität, Freude und Engagement langfristig Erfolg bewirken will.

## BERATUNGSZENTRUM Schulentwicklung & Leadership



## BERATUNGSZENTREN DER KPH

iiB – BERATUNGSZENTRUM  
für interreligiöse und  
interkulturelle Fragen

KOMPASS  
das Beratungszentrum für  
Gesundheitsförderung und  
Berufszufriedenheit von  
Pädagoginnen und  
Pädagogen

BERATUNGSZENTRUM  
Schulentwicklung & Leadership

## UNSERE ANGEBOTE

### im Bereich

Begleitung von Schul- und Unterrichtsentwicklungsprozessen  
sowie von selbstgesteuerten Fortbildungsprozessen an Schulen

Unterstützung bei Schulevaluationsprozessen

Beratung in schulischen Veränderungsprozessen und  
Konfliktsituationen

Begleitung und Unterstützung bei pädagogischen, persönlichen  
und organisatorischen Fragestellungen

Fortbildungsangebote im Bereich Führen und Leiten

### konkret

SCHILF – Schulinterne Fortbildungsveranstaltungen  
SQA – Schulqualität Allgemeinbildung  
EBIS – Entwicklungsberatung in Schulen

WWSE – Wahrnehmungs- und Werteorientierte  
Schulentwicklung  
PEER REVIEW

„Maßgeschneiderte“ Angebote für Ihre  
individuelle Situation

Berufsbezogene Reflexion: Supervision, Coaching,  
Mentoring

Unser detailliertes Programm finden Sie auf der  
Webpage der KPH/Fortbildung

## WIR UNTERSTÜTZEN SCHULLEITERINNEN UND LEHRERINNEN BEI IHRER PROFESSIONALISIERUNG.

### Unsere Themen sind:

- **Selbstkompetenz** – Persönliche Weiterentwicklung durch Selbstreflexion
- **Handlungskompetenz** – Ziel- und lösungsorientiertes Handeln in der Organisation Schule
- **Sozialkompetenz** – Kommunikationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen in Konfliktsituationen
- **Systemkompetenz** – Verständnis für die Schule als lebendes System



Titelbild: Christian Winkler, "Lysis"  
2014, Acryl auf Leinwand  
100x80 cm  
© christian winkler