SCHULENTWICKLUNG

Schulentwicklung beruht nach H.G. Rolff auf drei fundamentalen Eckpfeilern: der Organisationsentwicklung, der Personalentwicklung und der Unterrichtsentwicklung. In jedem dieser Bereiche werden die Wahrnehmungen und Wertvorstellungen aller Beteiligten einer Schule berücksichtigt.

Veränderung ist in einer Organisation das einzig wirklich Stabile. Sosehr sich ein lebender sozialer Organismus Sicherheit und Stabilität wünscht, sosehr muss er sich gleichzeitig mit dem Risiko der ständigen Veränderung auseinander setzen.

„Wenn du neue Erdteile entdecken willst, musst du den Mut haben, alte Küsten aus den Augen zu verlieren."

(André Gide)

LEADERSHIP

Führung ist ein Phänomen, das niemand direkt beobachten und niemand exakt beschreiben kann und das jeden, der sich damit beschäftigt, rasch in Widersprüche führt. Wen wundert es also, dass Führung zu einem „Blinden Fleck" in Organisationen geworden ist?

„Positive Leadership" nach Ruth Seliger ist der Idee eines Führungsverständnisses verpflichtet, das konsequent auf Stärken, Ressourcen und Potentiale von Menschen und Organisationen ausgerichtet ist und durch Kreativität, Freude und Engagement langfristig Erfolg bewirken will.

BERATUNGSZENTRUM

Schulentwicklung & Leadership

Kontakt

Kirchliche Pädagogische Hochschule Wien/Krems
Singerstraße 7, 2. Stock, 1010 Wien

Ansprechperson

Mag. Christian SCHROLL

T +43-676 364 78 58
M schulentwicklung-leadership@kphvie.ac.at
W schulentwicklung-leadership.kphvie.ac.at

KPH KIRCHLICHE PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE WIEN/KREMS

BERATUNGSZENTRUM

Schulentwicklung & Leadership

www.kphvie.ac.at

BERATUNGSZENTREN DER KPH

iiB – BERATUNGSZENTRUM
für interreligiöse und
interkulturelle Fragen

KOMPASS
das Beratungszentrum für
Gesundheitsförderung und
Berufszufriedenheit von
Pädagoginnen und
Pädagogen

BERATUNGSZENTRUM
Schulentwicklung & Leadership

UNSERE ANGEBOTE

im Bereich	konkret
Begleitung von Schul- und Unterrichtsentwicklungsprozessen sowie von selbstgesteuerten Fortbildungsprozessen an Schulen	SCHILF – Schulinterne Fortbildungsveranstaltungen SQA – Schulqualität Allgemeinbildung EBIS – Entwicklungsberatung in Schulen
Unterstützung bei Schulevaluationsprozessen	WWSE – Wahrnehmungs- und Werteorientierte Schulentwicklung PEER REVIEW
Beratung in schulischen Veränderungsprozessen und Konfliktsituationen	„Maßgeschneiderte" Angebote für Ihre individuelle Situation
Begleitung und Unterstützung bei pädagogischen, persönlichen und organisatorischen Fragestellungen	Berufsbezogene Reflexion: Supervision, Coaching, Mentoring
Fortbildungsangebote im Bereich Führen und Leiten	Unser detailliertes Programm finden Sie auf der Webpage der KPH/Fortbildung

WIR UNTERSTÜTZEN SCHULLEITERiNNEN UND LEHRERiNNEN BEI IHRER PROFESSIONALISIERUNG.

Unsere Themen sind:

- **Selbstkompetenz** – Persönliche Weiterentwicklung durch Selbstreflexion
- **Handlungskompetenz** – Ziel- und lösungsorientiertes Handeln in der Organisation Schule
- **Sozialkompetenz** – Kommunikationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen in Konfliktsituationen
- **Systemkompetenz** – Verständnis für die Schule als lebendes System

Titelbild: Christian Winkler, "Lysis"
2014, Acryl auf Leinwand
100x80 cm
© christian winkler

BERATUNGSZENTRUM
Schulentwicklung & Leadership